



REFERAT

Forum	Assens Ungdomsskoles bestyrelse
Tid	Tirsdag den 23. november 2021, kl. 17.00 – 18.30 +
Sted	Assens Rådhus, Mødelokale 4
Deltagere	Johnny Bøgskov, Poul Poulsen, Sara Emil Baaring, Nikolaj Leed Henriksen, Emmely Robin Bonham, Odin Vex, Matilde Leed Henriksen, Anna Jeppsen, Tina Frøslev og Kim Kristensen
Afbud	Erik Nygaard
Mødeleder	Johnny Bøgskov
Referent	Tina Frøslev
Bilag	2. Tilmelding

314. Status for Ungdomsskolens aktiviteter

1. De permanente aktiviteter

- **Camp U:** Samme 4 unge er fortsat tilmeldt og meget velfungerende. Der er udsigt til, at Kommunen efter årsskiftet vil have tilgang af såvel afghanske (evakuerede) som congolesiske (kvote) flygtninge
- **Samarbejdsfag:** *Geografi m. Rejse, Glamsbjerg* – arbejder i øjeblikket hen mod rejsen til Paris i uge 14, med 33 deltagere

2. De sæsonbetonede aktiviteter

- **Elevstatus:** 1.143 Cpr. elever – 2.537 Holdelever
- **Faste uv. hold-topscorer:** *Japansk 22 – Lystfiskeri 19 – Matematik 13*
- **Fritidsakt.-topscorer:** *7/11-party. 230 – Lalandia 56 - Juletur KBH 64 – Bionat 86*
- **Rejser:** *Skirejse Stöten - 23 (!) Rejse til London - ændret til Berlin –aflyses*
- **Klubberne:** ca. 100 unge møder ind på Klubaftenerne. Stor forskel – tilslutning afhængig af "dominerende" klientel. Behov for koordineret indsats i Glamsbjerg
- **Samarbejdet med folkeskolerne:**
Foredrag uge 43: 750 7.-9.kl. deltog – STEAM 365 uge 43: Hele Aarupskolens overbygning deltog. Sexualisterne: nyt kuld uddannet. 25 klasser i Assens Kommune skal have besøg de næste måneder.
- **Brandkadetterne:** *Hold 1* er snart gennem uddannelsen. Alle har mødt hver gang og har været meget dedikerede. De unge skal tage stilling til om de ønsker at fortsætte i Brandkadetkorpset efter jul (Instruktørerne har meldt sig klar!) Der er diplomoverrækkelse og demonstration 16 DEC. Rekruttering til Hold 2 foregår efter planen primo JAN med opstart primo FEB

3. Det administrative område

- Samarbejde om skolerejser-status: Planlagte rejser i 2021/21 gennemføres. Afklaring inden jul fsva. kommende skoleår
- Forsøgsprojektet §55-valgfag – kan søges forlænget, så det gør vi (for 9. årgang)
- *Fra B&U Politik til Kvalitetsparametre* – AUS implementering
- Flytning af knallertdepot Assens fra skur ved Nord til PW kælder
- Renovering af Motorlære/metalværksted på Aarupskolen



315. Brahesholm

Status på "fremtidig organisering under Ungdomsskolen". Efter møde i Forvaltningen 16 NOV:

- Ny organisering godkendes af Byrådet 24 NOV
- I DEC afklares overflytning af fuldt budget til AUS-kontoområde - og Brahesholm indskrives indholdsmæssigt i heltidsundervisningskonceptet
- Pr. 01 JAN har Brahesholm status af heltidsundervisning, og i perioden frem til 01 AUG afklares og beskrives aktiviteten med henblik på medarbejdernes overgang til ungdomsskoleansættelse pr. 01 AUG, hvor aktiviteten officielt er en afdeling under Assens Ungdomsskole

316. Regnskab

- Regnskabsrapport
Bilag på mødet
Forbrugsprocent d.d. 70 %. Undervisning og klubber har været lukkede i en stor del af første halvår.

317. Sæson 2021/22

- Holdoprettelse, 2. Tilmelding
Bilag

318. URÅD og UHUS

Status URÅD

- Deltaget på møde for Skole- og daginstitutionslederne. Præsenteret hvad de unge er kommet frem til på "Stormødet". At være Ung i Assens Kommune
- Møde med uddannelsesinstitutioner i Glamsbjerg (på Direktørens initiativ) vedr. at være ung i området "Campus Glamsbjerg".
- Ungerådstræf på Fyn
- Landsmøde Netværket af Ungeråd
- Anna stopper – og Emma overtager posten i som forperson i URÅDet

Status UHUS

- "Quiz og knas" – hyggeligt arrangement, FGU-unge deltog
- Jason Watt – målrettet drenge, måtte aflyses
- Visionsdag 13.10 – arrangeret af Ungdomsbureauet
- "Dip og Debat" 04.11 (KV 21)
- Thomas Warberg – stand op 29.11
- "Banko og Bagværk" (julehygge) 16.12

319. Evt.

- Næste mødedato:
Når vi ved, hvilke medlemmer af kommunalbestyrelsen der indtræder i Bestyrelsen, indkaldes til konstituerende møde i det nye år.
- Kommende drøftelse i bestyrelsen:
Svært at rekruttere klubmedarbejdere 3 timer om ugen, der kan løse en mere specialiseret opgave med unge, der er udfordrede. En kombinationsansættelse af medarbejdere ansat i juniorklub og ungdomsklub kunne være attraktivt og tiltrække arbejdskraft. Juniorklubbernes rolle i forhold til forebyggende- og tidlig indsats er vital; og vi mangler dem!