



Anti-mobbepolitik

1. Mobning defineres som når en person gentagne gange over en vis tid bliver udsat for negative handlinger fra én eller flere personer.
2. Ungdomsskolens anti-mobbepolitik har udgangspunkt i vores værdigrundlag:

Assens Ungdomsskole skal gennem aktiviteter og fælles oplevelser skabe et miljø, hvor det positive samvær tiltrækker, engagerer og udvikler kommunens unge.

Det gør vi ved, at

- Ungdomsskolen er det tilbud til målgruppen, der når ud til flest
 - Ungdomsskolen skaber rammen og tilskynder de unge til at involvere sig
 - Ungdomsskolen imødekommer og understøtter de unges initiativer
 - Ungdomsskolen giver ansvar til de unge og tror på dem
 - Ungdomsskolen er attraktiv fordi vi er handlekraftige og omstillingsparate
 - Ungdomsskolen lærer og danner de unge
3. Ungdomsskolens anti-mobbepolitik retter sig mod, at elevernes trivsel ikke skal lide under andres negative handlinger. Tværtimod, er såvel eksklusion som nedværdigende behandling eller omtale, en uacceptabel adfærd, der ikke tolereres i Ungdomsskolen.
 4. Ungdomsskolens ledelse og medarbejdere er forpligtet til at være opmærksomme på, at mobning kan forekomme - og til at gribe ind hvis det opleves. Elevernes trivsel skal til stadighed være et opmærksomhedspunkt, således respekt og tolerance – og plads til alle i fællesskabet, har så meget fokus, at mistrivsel undgås.
 5. Bliver man som medarbejder opmærksom på eller får mistanke om mobning, kontaktes nærmeste leder med henblik på, sammen, at få klarlagt problematikken. Såfremt der er tale om mobning, skal såvel mobbeofferets som mobberens forældre underrettes og evt. inddrages – og om nødvendigt skal der udarbejdes en handleplan, hvis elementer fx kan være: møder mellem ungdomsskolens involverede medarbejdere, møde med mobbeoffer og forældre, møde med mobber og forældre, samtale med mobbeoffer og mobber, samtale på elevens hold, indkaldelse til forældremøde. Ungdomsskolen udarbejder, om nødvendigt, en detaljeret handleplan med målsætning, indsatser og opfølgning.